

Fase 1 – Planeamento		Diagnóstico	Ações	Cronograma	Concluído	Evidências	
Visão estratégica e visibilidade dos processos e resultados na gestão da EFP	P1	As metas/objetivos estabelecidos pelo operador estão alinhados com as políticas europeias, nacionais e regionais.	Não existe metas e objetivos estabelecidos	Definir metas e objetivos	out-19	sim	7 Indicadores
	P2	As ações delineadas traduzem a visão estratégica partilhada pelos stakeholders internos e externos.	Não existe metodologia de identificação de ações e respetivo acompanhamento	Definir metodologia de identificação de ações e respetivo acompanhamento. Incluir ações recolhidas da visão estratégica stakeholders internos e externos	jan-20	sim	9 Plano de ações
	P3	A relação entre as metas/objetivos estabelecidos e a sua monitorização através dos indicadores é explícita.	Não existe metas e objetivos estabelecidos	Criar uma tabela de indicadores explicitando o objetivo/meta e a monitorização	out-19	sim	7 Indicadores
	P4	A atribuição de responsabilidades em matéria de garantia da qualidade é explícita.	Não estão distribuídas as responsabilidades em matéria de garantia da qualidade	Definir as responsabilidades em matéria de garantia da qualidade	fev-20	sim	5 Doc.Base
	P5	Parcerias e iniciativas de cooperação com outros operadores são planeadas.	ESIMF - já tem como prática planear as parcerias e iniciativas de cooperação	Não necessário - manter metodologia	out-19	sim	Reuniões informais com stakeholders formalizar / aprofundar / alargar as parcerias
	P6	O sistema de garantia da qualidade em uso é explícito e conhecido pelos stakeholders internos e externos.	Não está sistematizado um sistema de garantia de qualidade	Definir um sistema de garantia de qualidade alinhado com o EQAVET e dar a conhecer aos stakeholders: Documento base - Comunidade em geral (site) Indicadores e planos ação: - Docentes (ata, placar e/ou site), não docentes (placar e/ou site) - toda a comunidade que entra nas instalações (afixação placar entrada) - outros stakeholders (site)	set-20	sim	5 Documento base 7 Indicadores e-mail enviados Documentos disponibilizado no placard e site
Envolvimento dos stakeholders internos e externos	P7	Os profissionais participam, desde o início, no planeamento dos diferentes aspetos da oferta formativa, incluindo o processo de garantia da qualidade.	Os profissionais participam no planeamento dos diferentes aspetos da oferta formativa. Não existe processo de garantia da qualidade.	Sistematizar metodologia de envolver profissionais no planeamento da oferta formativa e processo de garantia qualidade	jun-20	sim	Ata de Conselho Geral Ata do Conselho de turma
	P8	Os stakeholders internos e externos são consultados na identificação e análise de necessidades locais (alunos/formandos e mercado de trabalho) e a sua opinião é tida em conta na definição da proposta de oferta formativa.	Os stakeholders internos e externos não são consultados na identificação e análise de necessidades locais	Definir ferramentas que permitam a consulta dos stakeholders internos e externos sobre as necessidades locais	jan-20	sim	Ata Conselho Geral Inquérito aos alunos do 9º ano Entrevistas da Orientação Vocacional - SPO Sondagem pelos Diretores de Curso
Melhoria contínua da EFP utilizando os indicadores selecionados	P9	Os planos de ação traduzem as mudanças a introduzir em função da informação produzida pelos indicadores selecionados.	Não existem planos de ação	Fazer a análise de indicadores e elaborar planos de ação para as necessidades de mudança identificadas	fev-20	sim	9 Plano de ações de melhoria
	P10	O processo de autoavaliação, consensualizado com os stakeholders internos e externos, é organizado com base na informação produzida pelos indicadores selecionados.	Não existe processo de autoavaliação	Fazer a autoavaliação de indicadores com os stakeholders	out-20	sim	Ata de Conselho Geral Ata do Conselho de turma 8 - Autoavaliação indicadores

Fase 2 – Implementação

Visão estratégica e visibilidade dos processos e resultados na gestão da EFP	I1	Os recursos humanos e materiais/financeiros são dimensionados e afetados de forma a alcançar os objetivos traçados nos planos de ação.	Não existem planos de ação	Definir nos planos de ação os recursos humanos e materiais/financeiros	jun-20	sim	9 Plano de ações
	I2	Ações de formação contínua são disponibilizadas com base em necessidades de desenvolvimento de competências dos profissionais.	A ESIMF já tem um metodologia para identificar as necessidades de formação considerando o desenvolvimento das competências profissionais	Manter a metodologia existente	-	sim	Plano de formação Mail a solicitar a identificação necessidades de formação
Envolvimento dos stakeholders internos e externos	I3	Os profissionais frequentam periodicamente as ações de formação disponibilizadas e colaboram com os stakeholders externos para melhorar o seu desempenho.	O CF analisa a frequência da participação dos profissionais e implementa ações de melhoria sempre que necessário	Manter a metodologia existente	-	sim	Registo de presença nas ações de formação
	I4	As parcerias estabelecidas são utilizadas como suporte da implementação dos planos de ação.	Não existem planos de ação	Identificar as parcerias utilizadas nos planos de ação, sempre que aplicável	jul-20	sim	9 Plano de ações
Melhoria contínua da EFP utilizando os indicadores selecionados	I5	As mudanças são introduzidas de acordo com os planos de ação de melhoria definidos.	Não existem planos de ação	Introduzir as mudanças de acordo com os planos de ação de melhoria definidos.	jul-20	sim	9 Plano de ações
	I6	Os instrumentos e procedimentos de recolha de dados, consensualizados com os stakeholders internos e externos, são aplicados no quadro do processo de autoavaliação definido.	Os procedimentos de recolha de dados não são consensualizados com os stakeholders internos e externos,	Definir e implementar um processo de Autoavaliação que considere o resultado dos indicadores	jul-20	sim	8 - Autoavaliação indicadores 10 - Plano Atividades EQAVET

Fase 3 – Avaliação

Visão estratégica e visibilidade dos processos e resultados na gestão da EFP	A1	Mecanismos de alerta precoce para antecipar desvios aos objetivos traçados estão instituídos.	Não existe acompanhamento de objetivos	Definir indicadores que permitam obter alertas precoce e antecipar desvios aos indicadores EQAVET	out-19	sim	7 Indicadores
	A2	Mecanismos que garantam o envolvimento dos stakeholders internos e externos na avaliação estão instituídos.	Não está sistematizado o envolvimento dos Stakeholders nas avaliações instituídas	Definir metodologia de avaliação assegurando o envolvimento dos Stakeholders	jan-20	sim	6 Matriz de stakeholders 10 - Plano Atividades EQAVET
	A3	Os resultados da avaliação são discutidos com os stakeholders internos e externos.	Não está sistematizada a discussão de resultados da avaliação com os stakeholders internos e externos.	Sistematizar a discussão de resultados da avaliação com os stakeholders internos e externos.	jan-20	sim	8 - Autoavaliação indicadores 10 - Plano Atividades EQAVET
Melhoria contínua da EFP utilizando os indicadores selecionados	A4	A autoavaliação periódica utiliza um referencial consensualizado com os stakeholders internos e externos e identifica as melhorias a introduzir, em função da análise da informação produzida	Não existe autoavaliação periódica	Definir metodologia de autoavaliação periódica que permita identificar melhorias a introduzir	jan-20	sim	5 Documentos base - Metodologia autoavaliação 10 - Plano Atividades EQAVET
	A5	As melhorias a introduzir a nível de processos e resultados têm em conta a satisfação dos stakeholders internos e externos.	Existe uma metodologia definida para identificar melhorias mas não está sistematizada	Sistematizar metodologias de avaliar satisfação de stakeholders e de identificação de melhorias ao nível dos processos	jan-20	sim	9 Plano de ações de melhoria 7 - Plano Indicadores Avaliação de satisfação

Fase 4 – Revisão

Visão estratégica e visibilidade dos processos e resultados na gestão da EFP	R1	Os resultados da avaliação, e os procedimentos necessários à revisão das práticas existentes consensualizados com os stakeholders, são tornados públicos.	Os resultados da avaliação/ necessidades de revisão das práticas existentes não são tornados públicos.	Definir metodologia de tornar público os resultados da avaliação/ necessidades de revisão das práticas existentes.	jan-20	sim	5 Documentos base - Metodologia tornar público os resultados de avaliação e necessidades de melhoria identificadas
Envolvimento dos stakeholders internos e externos	R2	O feedback dos stakeholders internos e externos é tido em consideração na revisão das práticas existentes.	Não existe informação sistematizada de feedback de stakeholders	Definir metodologia de recolha de informação de stakeholders e de identificar de ações de melhoria	fev-20	sim	6 Matriz stakeholders 7 Plano de Indicadores 9 Planos ação de melhoria
Melhoria contínua da EFP utilizando os indicadores selecionados	R3	Os resultados da avaliação e as mudanças a introduzir sustentam a elaboração dos planos de ação adequados.	Não existem planos de ação	Definir metodologia de elaboração de planos de ação	fev-20	sim	9 Planos ação de melhoria
	R4	Revisões são planeadas e informam a regular atualização das práticas.	Não estão planeadas revisões	Planejar revisões aos indicadores e a identificação de ações de melhoria	fev-20	sim	5 Documentos base - Definir data de revisões 8 - Autoavaliação indicadores 10 - Plano de Atividades EQAVET